2026년도 하반기
공직복무관리 추진계획

2026. 7.

고용노동부
감사관실

Ⅰ. 하반기 추진 여건 및 방향

□ 대내외적 여건

○ 2026년은 **국정과제 및 주요 정책과제**의 **성과 창출**을 위해 정책 **추진 속도**를 내야하는 시기

> ◈ **2026년 "대체 불가 대한민국"을 위한 국정목표**
> - **(초격차 산업 강국)** 모든 국민과 국토가 성장의 기회와 혜택을 고루 누리는 나라
> - **(외교·안보 강국)** 국민 모두의 평화와 자부심을 지키는 나라
> - **(정상사회)** 국민 모두가 합의한 규범과 규칙이 확실히 지켜지는 사회
> - **(국민 목숨 살리는 정부)** 국민 모두의 생명과 인간다운 삶을 지키는 정부

○ 한편, **조직확대 및 인력 증원, 사무공간 외부 임차** 등에 따른 **공직기강 이완 가능성** 상존

□ 추진방향

○ 우리 부 소관 **핵심 정책 추진상황 모니터링**

○ **제도 변화 대응**을 통한 **현장 안착** 지원

○ **재난·사고 대응 및 복무기강 확립**을 통한 국민 신뢰 제고

○ **조직문화형 갑질** 행위 **집중 감찰**로 일하는 분위기 조성

○ **공직자 보호**와 **우수·모범 공무원 발굴, 우수 사례** 포상·홍보

Ⅱ. 하반기 추진계획

1 중점 추진과제

○ **(핵심 정책 추진상황 모니터링)** 우리 부 **소관 및 공통 과제**에 대한 **주요 추진상황** 및 **현장 분위기 모니터링**

○ **(제도 변화 대응)** 우리 부 「**민원처리 및 소통강화 추진방안**」 관련, 일선 지방관서 **민원조정위원회 운영 및 활성화 추진실태 점검·지도**

○ **(재난·사고 대응 역량 강화)** **국민 안전과 직결되는 사안**에 대해 **현장 대응 및 사후관리 체계 작동**여부에 대한 **감찰·점검활동 강화**

○ **(조직문화형 갑질 행위 엄정 대응)** 최근 사회적 문제가 된 **회식·음주 강요, 사적 지시** 등 **조직문화형 갑질 행위**에 대해서도 **감찰활동 강화**

○ **(공직자 보호 및 보상 강화)** 지방관서의 **반복·특이민원** 관련 **직원보호 방안과 지원사항 이행실태 점검, 우수·모범 직원 발굴 및 포상** 강화

2 공직복무관리 체계 내실화

○ **(복무점검 실효성 제고)** 점검(감사) 결과 통보 후 개선 등 **조치 결과를** 주기적 점검하여 **이행력 확보**

○ **(기관 간 협업 강화)** 공직사회 전반에서 **부정부패** 및 **조직문화형 갑질**이 **원천차단** 될 수 있도록 **감사부서 간 긴밀한 협조체계** 구축